



Conseil de Développement du Pays Basque  
Ipar Euskal Herriko Garapen Kontseilua

# BILAN MORAL & FINANCIER 2020

Adopté par l'Assemblée Générale du 29 octobre 2021



## LES MEMBRES DU CDPB EN 2019 ...

...ACI GASCONHA – ADDT (AGENCE D'ATTRACTIVITE ET DE DEVELOPPEMENT TOURISTIQUES) - AEK - AFPA BAYONNE – ALDATU - AMIKUZEKO LAMINAK - ANDERE NAHIA - APEL (ASSOCIATION DE PARENTS D'ELEVES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE) PAYS BASQUE – AQUIDMP – ARBCL – ATHERBEA – AUNAMENDI - AVAP (ALLONS A VELO - ALLONS A PIED) – AZIA - BAI EUSKARARI ELKARTEA - BIGA BAI - BIHARKO LURRAREN ELKARTEA (BLE) - CIVAM BIO PAYS BASQUE - BIZI! – BONZAÏ - CADE (COLLECTIF DES ASSOCIATIONS DE DEFENSE DE L'ENVIRONNEMENT) – CAISSE ALLOCATIONS FAMILIALES DES PYRENEES ATLANTIQUES – CAUE (CONSEIL D'ARCHITECTURE D'URBANISME ET DE L'ENVIRONNEMENT) – CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE BAYONNE PAYS BASQUE - CDDHPB (COMITE POUR LA DEFENSE DES DROITS DE L'HOMME EN PAYS BASQUE) – CONSEIL ECONOMIQUE SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL REGIONAL (CESER) DE NOUVELLE-AQUITAINE - AGROCAMPUS 64 - CFDT PAYS BASQUE - CHAMBRE D'AGRICULTURE DES PYRENEES-ATLANTIQUES - CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DES PYRENEES-ATLANTIQUES - CENTRE HOSPITALIER DE LA CÔTE BASQUE (CHCB) - CIBC SUD AQUITAINE - CINEMA CULTURES / CINEMA L'ATALANTE - CLUSTER AGROALIMENTAIRE UZTARTU - CLUSTER DU TOURISME GOAZEN – COL (COMITE OUVRIER DU LOGEMENT)- COMITE INTERDEPARTEMENTAL DES PECHEES MARITIMES ET DES ELEVAGES MARINS PYRENEES-ATLANTIQUES/LANDES - CENTRE PERMANENT D'INITIATIVES POUR L'ENVIRONNEMENT (CPIE) LITTORAL BASQUE - CENTRE PERMANENT D'INITIATIVES POUR L'ENVIRONNEMENT (CPIE) PAYS BASQUE - COMITE IZPEGI – CPME (CONFEDERATION DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES) - CREA "CLUB DES CREATEURS ET REPRENEURS D'ENTREPRISES" – DIALOGUE SOCIAL PAYS BASQUE - DIRECTION DIOCESAINE DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE - DU PAYS BASQUE AU GRANDES ECOLES - ECHANGES PAYS BASQUE - ELB EUSKAL HERRIKO LABORARIEN BATASUNA - EMAZTEEK DIOTE – EBA (EGIAZKO BERDINTASUNAREN ALDE) – ESTIA (ÉCOLE SUPERIEURE DES TECHNOLOGIES INDUSTRIELLES AVANCEES) - ETCHARRY FORMATION DEVELOPPEMENT - ETINCELLE COUVEUSE D'ENTREPRISES - EUSKAL HEDABIDEAK - EUSKAL HERRIKO LABORANTZA GANBARA (EHLG) - EUSKAL IRRATIAK - EUSKAL KONFEDERAZIOA - EUSKAL KULTUR ERAKUNDEA / INSTITUT CULTUREL BASQUE - EUSKAL MONETA MONNAIE LOCALE DU PAYS BASQUE - EUSKO IKASKUNTZA IPARRALDE – EVAH (ESPACE DE VIE POUR ADULTES HANDICAPES) - FEDERATION SYNDICALE UNITAIRE 64 (FSU) - FRANCE ALZHEIMER - GEIQ PROPLETE - GESTION SOLIDARITE-MIGRANTS PB-SL - HABITAT & HUMANISME PYRENEES-ADOUR – HARRERA - HEMEN ELKARTEA - HERRI SOINU - HERRIKO OGIA – HERRIKOA - IKAS EUSKAL PEDAGOGIA ZERBITZUA / CENTRE PEDAGOGIQUE BASQUE - IKAS-BI - INDAR DEVELOPPEMENT - INSTITUT DES MILIEUX AQUATIQUES - INTER AMAP PAYS BASQUE - INTERPROFESSION LAIT DE BREBIS - ISA BTP (INSTITUT SUPERIEUR AQUITAIN DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS) – ISCIPA (INTERVENTIONS SOCIALES ET CONSEILS INTERENTREPRISES DES PAYS DE L'ADOUR) - ITZAL AKTIBOA – IUT / INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE DE BAYONNE ET DU PAYS BASQUE - KONTSEILUA (CONSEIL DES ORGANISMES SOCIAUX DE L'EUSKARA) - LAB LANGILE ABERTZALEEN BATZORDEAK - LES BASCOS - LIGAM GASCON DEU BAISH ADOR – LURZAINDIA - LYCEE ARMAND DAVID – MAILLÂGES - MISSION LOCALE AVENIR JEUNES PAYS BASQUE - MUNDUKO MUSIKEN ETXEA - NOUVELLES VOIES SUD OUEST – ODACE – OTSOKOP - PAF ! (POUR UNE ALTERNATIVE FEMINISTE !) - PAYS BASQUE AU COEUR (PBAC) / OFFICE DE COMMERCE DU PAYS BASQUE INTERIEUR - PLANNING FAMILIAL 64 GROUPE LOCAL PAYS BASQUE - RESEAU EHPAD PAYS BASQUE – SDHOE (PROPRIETAIRES HYDRAULIQUES) – SEAPB (SAUVEGARDE DE L'ENFANCE A L'ADULTE DU PAYS BASQUE) – SEASKA - SNDGCT SYNDICAT NATIONAL DES DIRECTEURS GENERAUX DES COLLECTIVITES TERRITORIALES - SOLIHA PAYS BASQUE - SYNDICAT INTER-DEPARTEMENTAL DES ARCHITECTES 64-40 "UNION DES ARCHITECTES" - TALENT & CULTURE – TXIRRINDOLA – UNION DEPARTEMENTALE DES CCAS - UNION SPORTIVE DE BIARRITZ – UPPA (UNIVERSITE DE PAU ET DES PAYS DE L'ADOUR) - UR SCOP AQUITAINE.....

.....ET 89 CITOYEN·NE·S



**2020** est la 3<sup>ème</sup> année du Conseil de développement du Pays Basque (CDPB) sous son nouveau format, après la réforme menée début 2018 permettant au CDPB de poursuivre son développement propre comme association, tout en intégrant sa nouvelle mission auprès de la Communauté d'agglomération Pays Basque (CAPB). Un CDPB 100% société civile.

3<sup>ème</sup> année de conventionnement avec la CAPB, auprès de laquelle le Conseil de développement aura apporté en moins de 3 ans une quinzaine de contributions sur les grands schémas et stratégies publiques.

2020 aura été pour le CDPB, comme pour ses membres, ses partenaires, et pour tous les acteurs et habitants du territoire... une année « spéciale », avec la crise sanitaire, les confinements et contraintes de sécurité, la crise économique et sociale...

Contraintes qui ont altéré l'activité participative du CDPB qui avait notamment mis comme priorité le développement de 7 débats sur les territoires, annulés au printemps, puis à l'automne.

Mais le CDPB a pleinement su jouer son rôle en créant les conditions d'une « observation sociétale » en situation de crise (en diffusant une enquête en ligne les premiers jours du confinement de mars) et même d'une prospective (avec une contribution sur « les 9 enseignements de la crise »).

Enfin, malgré les freins historiques à la démocratie participative, le renouvellement des instances du CDPB fin 2020 a montré que plus que jamais, la société civile du Pays Basque veut prendre en main son destin : renouvelé à 50%, le CDPB aborde la période 2021-2023 avec 430 membres !

Si le Pays Basque a le plus grand EPCI de France en nombre de communes, il dispose aussi du plus important Conseil de développement au plan national (deux fois plus que des CESER<sup>1</sup> ou des Conseils de développement des métropoles de Lyon, Marseille, Strasbourg...). Oui, le Pays Basque se donne les moyens d'une démocratie locale gouvernance forte entre société civile et élus !

---

<sup>1</sup> Conseil économique, social et environnemental régional





## SOMMAIRE

<b>CDPB : UN ECOSYSTEME PARTICIPATIF &amp; PARTENARIAL.....</b>	<b>6</b>
<b>LA VIE ASSOCIATIVE.....</b>	<b>7</b>
LES INSTANCES ASSOCIATIVES .....	7
LES RENCONTRES AVEC LES MEMBRES : BILAN ET PREPARATION DES DEBATS TERRITORIAUX .....	8
LA FORMATION DES MEMBRES .....	10
LE RENOUVELLEMENT DES INSTANCES.....	11
<b>LES ESPACES PARTICIPATIFS.....</b>	<b>12</b>
L'IMPLICATION DES REFERENT·E·S.....	12
LES COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL.....	12
LES DEBATS PUBLICS .....	12
DE NOUVELLES APPROCHES DE LA PARTICIPATION.....	13
<b>PARTENARIATS &amp; RESEAUX.....</b>	<b>15</b>
LE PARTENARIAT AVEC LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PAYS BASQUE .....	15
DES PARTENAIRES TERRITORIAUX.....	17
LE CDPB DANS LES RESEAUX DES CONSEILS DE DEVELOPPEMENT .....	18
<b>ANIMATION DE TRAVAUX &amp; LIVRABLES.....</b>	<b>19</b>
<b>EGALITE FEMMES-HOMMES .....</b>	<b>20</b>
<b>LE CDPB AUX RENDEZ-VOUS DE LA CRISE.....</b>	<b>22</b>
OBSERVONS LE PAYS BASQUE .....	22
ACTES ET PLANS DE RELANCE.....	22
LES 9 ENSEIGNEMENTS SUR LA CRISE.....	23
LES PRIORITES DE L'ACTION PUBLIQUE.....	24
<b>ORIENTATION .....</b>	<b>26</b>
<b>ANIMATION PROGRAMME TRANZ'EKO.....</b>	<b>28</b>
<b>RESIDENCE DES ETUDIANTS DE L'ECOLE D'URBANISME DE PARIS .....</b>	<b>30</b>
<b>1<sup>ER</sup> DEBAT TERRITORIAL, EN SOULE.....</b>	<b>31</b>
<b>AUTRES TRAVAUX.....</b>	<b>32</b>
LES COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL.....	32
GOUVERNANCE ET TERRITOIRE.....	34



<b>DIFFUSION &amp; VALORISATION</b> .....	<b>35</b>
ACTUALISATION COMPLETE DU SITE ET CREATION D'UN PORTAIL EN EUSKARA .....	35
DES PUBLICATIONS WEB NOMBREUSES ET TRES LARGEMENT DIFFUSEES.....	36
YOUTUBE.....	36
LA CREATION D'UNE MICRO PUBLICATION PEDAGOGIQUE.....	37
SOAK.....	37
LE CDPB BIEN RELAYE DANS LES MEDIAS .....	38
<b>BILAN FINANCIER</b> .....	<b>39</b>
<b>LE BILAN</b> .....	<b>39</b>
<b>LE COMPTE DE RESULTAT</b> .....	<b>41</b>





# LA VIE ASSOCIATIVE

## LES INSTANCES ASSOCIATIVES

### ASSEMBLEE GENERALE (AG)

**110 organisations** représentées par deux titulaires + **89 citoyens = 311 acteurs**

Trois formats :

- AG annuelle (rapport d'activité, arrêt des comptes...)
- les plénières participatives pour un travail collectif
- les rencontres avec les membres sur les territoires (décembre 2019 et janvier 2020).

Les rencontres avec les membres organisées au début de l'année 2020 ont permis de dresser le bilan et d'envisager les perspectives avant le renouvellement des instances pour la période 2021-2023 (*voir le bilan des rencontres p. 13 et 14*). Elles ont fait ressortir la nécessité de privilégier la mobilisation des membres sur le débat interne – ouverture de plénières à tou-te-s les membres avec présentation des travaux en cours par les Commissions – et d'alléger le fonctionnement des instances associatives – une AG annuelle et un Conseil de direction par trimestre. Le choix d'une assemblée générale agrandie a lui aussi été fait, et a conduit à une modification des statuts en octobre 2020 et à la mise en place d'une grande campagne de renouvellement tout au long du dernier trimestre de l'année.

### AG du 8 octobre à Mouguerre :

Bilan moral et financier 2019

Table ronde autour de « 9 enseignements de la crise » avec des chercheurs : Yann BRUNA, Begoña PECHARROMAN, Xabier ITCAINA

### CONSEIL DE DIRECTION (CD)

**66 membres**

- fonction « Conseil d'administration » - adoption programme de travail, budget
- représentant du CDPB auprès de la CAPB
- élection du·de la Président·e
- vote des contributions / avis

### CD du 20/02/20 :

Présentations du Bilan 2019 et du Projet 2020

Synthèse des rencontres avec les membres et présentation des débats territoriaux à venir

### CD du 27/07/20 :

Actualisation de la feuille de route

Contribution « 9 enseignements sur la crise »

Présentation des priorités d'actions

Principes pour le renouvellement des instances



## BUREAU

10 membres au 31/12/20

- organe de gestion et de pilotage politique de l'association
- interlocuteur de la CAPB

De mars à décembre 2020, le bureau du CDPB s'est réuni de façon quasi hebdomadaire pour piloter et accompagner la gestion de l'association en période de « crise sanitaire », et en vue du renouvellement des membres et des instances pour la période 2021-2023.

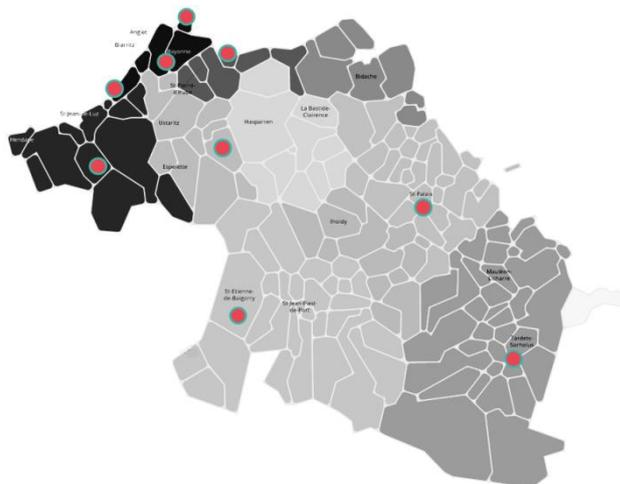
## PRESIDENCE

La présidence du CDPB requiert beaucoup de disponibilité pour participer à de nombreuses rencontres et réunions (en dehors même des instances). Il en est de même pour les autres membres du Bureau qui suppléent à l'indisponibilité du/de la Président·e, vices-président·e-s, trésorier·e, autre membre du Bureau.

## LES RENCONTRES AVEC LES MEMBRES : BILAN ET PREPARATION DES DEBATS TERRITORIAUX

De 2019 à mi-février 2020, le Bureau du CDPB a proposé huit rencontres aux membres du CDPB, pour dresser avec eux le bilan et recueillir leur perception des 18 derniers mois de travail.

Les 75 participant·e-s ont aussi eu l'occasion d'exprimer les perspectives et les thématiques qu'ils souhaitaient voir mises aux débats, initialement prévus au printemps – et annulés suite aux contraintes liées à la crise sanitaire.



### SYNTHESES DES ECHANGES AVEC LES MEMBRES

#### BILAN / PERCEPTION DES DERNIERS MOIS

- Une « avalanche de sujets » en 2019
- Appropriation du « dispositif CDPB » au fil du temps par les nouveaux membres :
- A minima, le CDPB a une fonction d'information, et l'implication se fait progressivement, jusqu'à « s'autoriser une participation active »
- Les membres du CDPB, sont-ils des « relais territoriaux » ?

Au-delà, nécessité d'aller vers une plus grande ouverture à l'ensemble de la société :

- débats ouverts aux habitants
- pédagogie et vulgarisation
- renforcement des partenariats avec les acteurs locaux
- visibilité dans les médias

Lien avec la CAPB : des flous, des attentes, de la vigilance

- nombreuses questions sur la prise en compte des travaux du CDPB par la CAPB



- veiller à ne pas devenir « caution » ou « alibi » participatif pour la CAPB
- distinction difficile entre les événements du CDPB et ceux de la CAPB

Le CDPB doit garder un rôle politique :

- 2019 : réponse à des « commandes » de la CAPB et productions techniques, mais le CDPB doit « rester une boussole » pour éviter son institutionnalisation
- capacité du CDPB à choisir ses thèmes, à rester prospectif et transversal
- hiérarchiser et prioriser certaines propositions pour « ne pas les lâcher »

Pistes d'amélioration :

- Prévoir un support ou un temps de rencontre pour les nouveaux membres
- Espace membre Kideak (et son forum de discussion) à promouvoir et à animer.
- Privilégier les travaux en petits groupes.
- Format « forum de la société civile » à reproduire.
- Renforcer la dimension « communication »
- Co-organiser des événements avec des associations locales

## PERSPECTIVES ET THEMES DE DEBATS CITOYENS

Objectif : identifier les sujets qui font « frontière » au Pays Basque et qui pourraient être mis en débat

- Frontières géographiques, sociales...
- Fractures et tensions qui existent mais qu'on ne veut pas voir ni traiter
- Sujets tabous, auto-limitations, représentations jamais exprimées
- paradoxes qui persistent dans la société d'Iparralde

Et tirer du débat citoyen un matériau pour les futurs travaux du CDPB : SCoT<sup>2</sup>, transfrontalier, montagne, politiques économiques, sociales, territoriales...

Thématiques :

- Des franges et des frontières multi-territoriales : transfrontalier, Landes / Béarn, entre territoires du Pays Basque, au sein des territoires (quartiers, montagnes, centre / périphérie...)
- Rester un village, ou le déni de l'urbain : représentation du Pays Basque comme « un ensemble de 158 villages ; des modes de vie similaires rural / urbain ; le tout voiture généralisé ; l'urbain peu assumé et l'espace public peu valorisé ; « chacun dans son village » voire dans son quartier.
- Quelles réalités sur l'inclusion & l'exclusion en Pays Basque ? 80% des logements accessibles aux 20% les plus avantagés ; des « mondes » qui s'ignorent ; l'accueil (des nouveaux arrivants, qui s'installent ou sont de passage) ; la pauvreté invisible.
- La recherche du bon modèle de développement, entre individualisme et collectif : développement intensif / nécessité de durabilité ; nouveau rapport à la propriété et à la consommation ; partage de la terre, de l'habitat, valoriser la consommation locale et des biens collectifs dans un territoire en tension.
- Quelle économie locale pour quels emplois : saisonniers, précaires... ou qualifiés, diversifiés, durables ?
- La gestion des paradoxes du tourisme.
- L'institutionnalisation du Pays Basque et l'innovation sociale : quel équilibre ?
- Rapports institutions / monde associatif et « tiers secteur » : risque de « confiscation » de la capacité d'action par l'institution ; compétences qui passent du monde associatif au monde institutionnel ; quelle capacité future des associations à intégrer et à former de nouvelles générations ?

---

<sup>2</sup> Schéma de cohérence territoriale



## LA FORMATION DES MEMBRES

En 2019, le Conseil de développement du Pays Basque (CDPB) a sollicité le soutien du FDVA<sup>3</sup> 1 afin d'offrir aux membres de l'association un espace de formation. En effet, avec la réforme de ses statuts, le CDPB a renouvelé 75% de ses membres et ressenti la nécessité de faire évoluer la vie associative, la mobilisation des membres, la formation à la participation des travaux, etc.

Trois formations ont été développées en 2020 :

- **Comprendre les enjeux territoriaux de demain, et construire d'autres modèles de développement.**
- **Mesurer la durabilité de l'action publique.**
- **Communication non violente & vie associative.**

Les compétences de l'équipe du CDPB ont été mobilisées sur janvier-février 2020 pour concevoir des outils pédagogiques à partir de contenus techniques. Soit environ 8 journées pour ce travail de conception.

Le cycle de formation a démarré en mars et s'est finalisé en septembre 2020, au moment où le présentiel était à nouveau possible.

Deux sessions d'animation ont eu lieu pour chaque formation avec :

- ✓ Un apport théorique en grand groupe – qu'est-ce qu'un enjeu, un diagnostic? Que sont l'évaluation et ses outils ? Quel sont les principes de la communication bienveillante ?
- ✓ Des ateliers en petits groupe sur des exemples concrets de situations (pour la communication bienveillante), d'outils (cartes et données pour les enjeux, référentiel national des Agenda 21 pour l'évaluation...), ou de schémas à analyser (évaluation du plan climat, par exemple)

Le CDPB va poursuivre et intensifier la « formation interne » de ses membres, sur la base des trois modules développés en 2020, et l'étendre à d'autres champs en lien avec les activités du CDPB. La formation « Mesurer la durabilité de l'action publique » s'est avérée particulièrement riche pour les participant-e-s, qui se sont immergé-e-s dans l'exercice d'évaluation. En 2021, ce groupe sera invité à prolonger sa formation, et à définir l'outil d'évaluation des politiques publiques qui sera mobilisé par le CDPB – une de ses nouvelles fonctions.



---

<sup>3</sup> Fonds de développement de la vie associative



## LE RENOUVELLEMENT DES INSTANCES

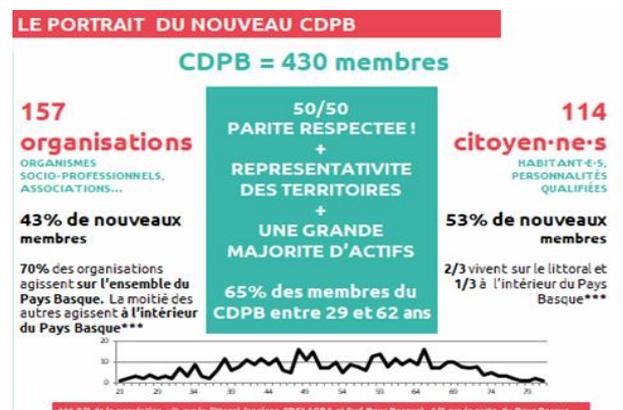
Comme le prévoient les statuts du CDPB, le Conseil de développement du Pays Basque renouvelle sa composition tous les 3 ans. L'Assemblée générale du 8 octobre 2020 a entériné les modalités de ce renouvellement en proposant une évolution de l'organisation, fruit des retours faits par les membres en début d'année (cf. ci-dessus). L'AG a procédé à des ajustements statutaires pour permettre une évolution de l'organisation.

La campagne d'adhésion a débuté après l'AG d'octobre, en plusieurs phases :

- une 1<sup>ère</sup> phase de renouvellement, dès l'AG du 08/10, ouverte prioritairement aux membres de la période 2018-2020 ;
- une 2<sup>ème</sup> phase, à partir de début novembre, ouverte au « grand public » avec diffusion de newsletters, une campagne de publicité dans les médias (Sud-Ouest, Mediabask, Euskal Irratiak, Hitza, Herria...).
- une 3<sup>ème</sup> phase, à partir de fin novembre, ciblée sur le contact direct auprès des associations couvrant des secteurs et / ou des territoires encore insuffisamment représentés (ex. vie sociale et sportive, cadre de vie, réseaux économiques de femmes...).
- une 4<sup>ème</sup> phase d'accueil / information et d'accompagnement parfois poussé de toutes les candidatures, entre début décembre et début janvier 2021, avec en complément l'organisation de 5 webinaires de découverte la 1<sup>ère</sup> semaine de décembre : les membres du Bureau et les salariés s'y sont relayés pour présenter la structure et répondre aux questions d'une cinquantaine de candidat·e·s au CDPB.
- enfin, une dernière phase qui a débuté avant Noël et s'est poursuivie tout au long du mois de janvier 2021, pour les ultimes relances et vérification des candidatures.

Le travail a mobilisé toute l'équipe et le Bureau de l'association : identification des structures les plus fédératrices et les plus représentatives de leur secteur d'activité ou de leur territoire, qu'elles aient déjà travaillé avec le CDPB ou non ; validation par le Bureau et prises de contact par l'équipe : contacts mail, téléphone, RDV... ; suivi et gestion des candidatures en ligne (avec demandes d'informations sur l'association, son activité, sa motivation, etc.) par des contacts directs.

Ce travail de fond a permis de créer des liens avec des structures qui n'auraient pas osé franchir le pas, bien souvent par méconnaissance du fonctionnement du CDPB, de sa dimension ouverte et très participative. L'équipe technique a fourni un accompagnement sur mesure : suivi personnalisé de chaque candidature, pédagogie, incitation à la parité... qui s'en ressent au final avec des réponses positives à 90% et le respect de la parité au niveau même de l'AG !





# LES ESPACES PARTICIPATIFS

## L'IMPLICATION DES REFERENT·E·S

Dans la nouvelle organisation du CDPB, des fonctions de référent·e·s sont attribuées à des membres du Conseil de direction ou de l'AG qui sont chargé·e·s à titre bénévole :

- d'assurer avec l'équipe une veille sur leur sujet ;
- de participer à des événements en lien avec le sujet ;
- d'animer un groupe de travail ponctuel, une Commission de travail ;
- de préparer cette animation en amont avec l'équipe, contribuer aux travaux de synthèse en aval ;
- de représenter le CDPB sur le sujet auprès des différents partenaires.

## LES COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL

Le CDPB offre de nombreux espaces de participation pour ses membres (cf. ci-contre « les outils de la participation »). En 2020, 4 commissions et 3 groupes de travail préparatoires ont maintenu des rendez-vous réguliers.

Commission Egalité Femmes - hommes

Commission Transition écologique & énergétique

Commission Habitat-urbanisme

Commission Mobilités

Séminaire culture

Groupe de travail sur la paix

Travail exploratoire sur le SCoT

Retrouvez plus d'infos dans la partie consacrée aux travaux du CDPB, p33.

## LES DEBATS PUBLICS

Le CDPB souhaite ouvrir ses travaux aux habitant·e·s du territoire, pour mobiliser et s'appuyer sur l'expertise citoyenne dans la conduite et la réflexion de ses travaux. Ce qui nécessite la multiplication de temps d'échange. Les débats publics sont désormais des outils réguliers du CDPB. La dynamique est toujours la même : s'appuyer sur les membres et les associations partenaires pour communiquer sur les événements, et engager une véritable campagne de presse.

Si 7 rendez-vous ont dû être annulés ou reportés (6 débats sur les territoires et 1 conférence sur l'orientation), le CDPB a mené deux débats publics :

- en janvier, le forum « Femmes, c'est notre tour » - 120 participant·e·s, plus d'infos p. 20.
- en octobre, le débat territorial d'Ordiarp - 75 participant·e·s, plus d'infos p. 31.



## LES OUTILS DE LA PARTICIPATION EN BREF

### La mobilisation des membres du CDPB

#### LES INSTANCES DE DEBATS AU SEIN DU CDPB

COMMISSIONS DE TRAVAIL	Mise en place sur les grands travaux ; ouvertes à tout-e membre de l'AG sur inscription ; animées par des référents thématiques ; lieu de travail et de production de rapports soumis à l'approbation du Conseil de direction.
PLENIERES	Les AG sont l'occasion de débats en grand groupe ou en ateliers pour enrichir des travaux transversaux (ex. projet de territoire) ou croiser les travaux des Commissions.
CONSEIL DE DIRECTION	Lieu ultime de débat avant adoption par cette instance des rapports (Contributions, Avis, Motions, autres...)

#### LES OUTILS INTERNES

APPELS A CONTRIBUTIONS	Régulièrement, l'ensemble des membres du CDPB est invité à apporter ses contributions ou amendements sur le projet d'un rapport.
INTRANET MEMBRES	L'espace « KIDEAK » propose pour les membres de très nombreuses ressources et informations pour alimenter les travaux, ainsi qu'un forum de discussions.

#### LA PARTICIPATION DES MEMBRES DU CDPB AUX INSTANCES & EVENEMENTS DE LA CAPB

SEMINAIRES CAPB	La CAPB ouvre un certain nombre de débats aux membres du CDPB.
COPAR	La CAPB met en place des comités partenariaux dans différentes politiques publiques pour assurer une concertation entre les élus et techniciens des différents secteurs de la CAPB, des opérateurs extérieurs, et le Conseil de développement.

### Le CDPB au-delà de ses membres...

ACTEUR-RICE-S INVITE-E-S	Partenaires associés ou autres acteurs, experts, techniciens... sont invités à être auditionnés dans les Commissions, à participer à des groupes de travail.
DEBATS PUBLICS	Le CDPB ouvre un certain nombre de travaux au grand public sous la forme de Forums ou d'Ateliers citoyens.
ENQUETES PUBLIQUES	Le CDPB peut être amené à lancer des enquêtes pour nourrir des travaux, par le biais de newsletters transmises à environ 10.000 adresses.
TV PARTICIPATIVE	Le CDPB fait appel à l'expertise participative d'Aldudarrak Bideo, partenaire de ses principaux événements. Le recueil de la parole citoyenne est un outil participatif majeur.

## DE NOUVELLES APPROCHES DE LA PARTICIPATION



Le confinement et les restrictions sanitaires ont contraint le CDPB à adapter ses modes de travail et de participation et à inventer chemin faisant **une nouvelle ingénierie de la participation** mixant présentiel et distanciel.

- Dès la première semaine de confinement, le CDPB a lancé une **enquête en ligne**, qui a donné lieu à la publication d'articles et à une contribution. De purement organisationnel, l'outil de questionnaire en ligne Framafom est devenu un outil de participation qui a su mobiliser les habitant·e·s. **Retrouvez plus d'infos p. 22.**



- Afin d'assurer une animation de qualité, le CDPB a dû s'équiper de matériel de visio-conférence : micros, caméra grand angle et écran sont venus pallier l'absence de réunions en présentiel. Les solutions de réunions hybrides ont aussi été systématisées.

• Un **partenariat avec la TV participative Aldudarrak Bideo** a permis la tenue de grands évènements, comme l'AG du 8 octobre. La table ronde s'est déroulée avec la participation à distance d'un intervenant (présentation et échanges) et d'accueillir à distance de nombreux membres. Des dispositifs à nouveau mobilisés dès le début de l'année 2021, dont la pratique risque d'être répétée encore un certain temps et qui s'accompagnent d'une ingénierie particulière : participation à distance (vote, échanges), compétences techniques, gestion administrative, etc.

- Dans la même dynamique, un travail précis sur **la prise en compte du bénévolat** est en cours. Le bénévolat est la pierre angulaire de la participation des membres du CDPB, et donc de l'activité de l'association ; il sera obligatoirement pris en compte dans la comptabilité associative à compter de 2021. Si les règles théoriques existent depuis 2020, il reste à les appliquer sur le terrain. Le CDPB est en train de créer ses propres outils pour valoriser comptablement le bénévolat.
- Parallèlement au développement de nouveaux outils et d'une nouvelle ingénierie de la participation, le CDPB a lancé un chantier de **refonte de ses outils intranet**, en s'appuyant sur l'expertise de l'agence de communication BIXOKO.

L'objectif : **améliorer et fluidifier la communication avec les membres**. Un nouvel intranet est en cours de conception, pour doter les membres du CDPB d'un moyen pratique, facile d'utilisation qui leur permette de prendre connaissance des actualités et de l'avancée des travaux en cours « sur l'instant ».



## PARTENARIATS & RESEAUX

### LE PARTENARIAT AVEC LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION PAYS BASQUE

Une convention annuelle rappelle la mission confiée par la CAPB au CDPB pour assurer le rôle de « Conseil de développement d'agglomération » (CODEVA), prévu par la Loi NOTRe.

Elle fixe les moyens financiers annuels alloués à l'association : 250.000 € + 10.000 € d'aide pour la location de locaux (actuellement à la CCI<sup>4</sup>).

Le Conseil de direction est l'instance référente pour la CAPB, chargée d'adopter les contributions et avis sur les politiques publiques de la CAPB. Sa composition est co-validée par l'association et par la CAPB.

Pour exercer sa mission de CODEVA, le CDPB mobilise l'ensemble des membres de l'association (plus de 300 acteurs) et bien d'autres acteurs du territoire.



#### Rencontres avec les élu·e·s locaux·locales

L'année 2020 a vu l'arrivée et l'installation de nouveaux·nouvelles élu·e·s communautaires suite aux élections municipales de mars et juin 2020. Dès l'automne, le CDPB est parti à la rencontre des élu·e·s des pôles territoriaux et des élu·e·s délégué·e·s pour présenter ses missions et échanger sur les perspectives des trois ans à venir.

En novembre 2020, les membres du Bureau ont rencontré les élu·e·s des pôles territoriaux d'Hasparren. Ont été programmées les rencontres des élu·e·s du pôle Garazi-Baigorri et Nive-Adour dès janvier 2021.

La préparation des chantiers en lien avec les politiques de la CAPB nécessite en effet de nombreuses rencontres politiques et techniques mobilisant membres du Bureau, référent·e·s et équipe technique.

**Le CDPB a aussi été représenté dans différentes instances de la CAPB, ou des syndicats qui lui sont liés :**

---

<sup>4</sup> Chambre de commerce et d'industrie



- Comité programmation Leader Montagne
- Comité de pilotage PNR<sup>5</sup>
- Conférence universitaire Pays Basque
- Comité partenarial Egalité
- Comité pilotage Contrat Région/CAPB
- Syndicat mixte Conservatoire Pays Basque
- Office de tourisme Pays Basque
- Syndicat des Mobilités
- Commission extra-communautaire égalité femmes/hommes

## LA 3<sup>E</sup> ANNEE DE CONVENTION AVEC L'ADEME

En 2018, le CDPB a signé une convention avec l'ADEME<sup>6</sup>, confiant au CDPB une **mission d'innovation sociale sur la transition écologique & énergétique** pour soutenir l'émergence de projets portés par la société civile.



Il anime le dispositif partenarial Tranz'eKo pour la montée en compétences et la chaîne d'accompagnement de ces porteurs de projets.

### Le Comité partenarial de Tranz'eKo :

ADEME, REGION (services ESS, DATAR), REGION (services ESS, DATAR), CRESS, France Active Aquitaine, CAPB (services Transition écologique et énergétique, Développement économique), CCI Bayonne-Pays Basque, Chambre des métiers et de l'artisanat 64, Estia Entreprendre DLA (PSL64), Estia Entreprendre Tube à ESS'ai, Andere Nahia

### Autres partenaires techniques et institutionnels :

Atelier Lan Berri, ALDATU, Bihartean, Caisse des dépôts, CBE, Cluster GOAZEN, Uztartu, Indar, Nobatek, Odace, Odeys, Bil ta Garbi, Maison de l'ESS, Trebatu, UPPA

Retrouvez plus d'infos dans le zoom consacré à Tranz'eKo, p. 28

## UN PARTENARIAT AVEC LA REGION NOUVELLE-AQUITAINE

Dans le cadre du **Contrat d'attractivité** signé avec la CAPB, quatre projets du CDPB sont intégrés et ont été lancés en 2020 sur :



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

<sup>5</sup> Parc naturel régional

<sup>6</sup> Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie



- l'orientation des jeunes
- le développement rural
- l'animation transfrontalière
- l'appui aux autres territoires néo-aquitains.

En 2019, le CDPB a reçu un premier soutien du Conseil régional Nouvelle-Aquitaine pour développer un **projet autour de l'orientation des jeunes** : concevoir et tester un nouveau dispositif territorial, en associant l'ensemble des parties prenantes (jeunes, parents, enseignants, professionnels de l'orientation, entreprises ...).

L'année 2020 a permis de poser les bases scientifiques et partenariales de l'expérimentation **ibilBIDE**, dont la Région a confirmé son soutien fin novembre. Le CDPB a pu mettre en place une Commission partenariale pour piloter ces travaux.

#### La Commission partenariale de l'expérimentation ibilBIDE :

AGROCAMPUS – APPEL – AZIA - BIGA BAI - BUREAU INFORMATION JEUNESSE – CAPB (DIRECTION ECONOMIE / SERVICE EMPLOI & DIRECTION ACTION SOCIALE ET SOLIDARITES) - CCI BAYONNE - CHAMBRE METIERS ARTISANAT – CIO - COLLEGE TARDETS - CONSEIL REGIONAL (DIRECTION DE L'ORIENTATION & SERVICE FORMATION/EMPLOI) – DPBGE – DSEN – ESTIA - EUSKAL HAZIAK - IKAS-BI -IUT BAYONNE PB - JEUNESSE & ENTREPRISE - LYCEE FRANTSESENIA - LYCEE PAUL BERT - LYCEE SAINT-THOMAS - MISSION LOCALE - PEEP/FCPE - POLE EMPLOI – SEASKA - UNIS CITES – UPPA

Retrouvez plus d'infos dans le zoom consacré à l'orientation, p. 26

Concernant le développement rural, la perspective de **projet de tiers-lieu à Bidarray – Onddoenia**, ancien hôtel du Pont d'Enfer – a favorisé divers échanges. Les responsables d'Aldudarrak Bideo et du CDPB évoquent régulièrement le besoin de mettre en commun leur savoir-faire sur l'animation territoriale, la mobilisation de l'intelligence collective, les outils de la participation... Aldudarrak Bideo ayant une perspective d'extension de ses locaux à Onddoenia, sa transformation en tiers-lieu pourrait être le lieu de l'action commune entre Aldudarrak Bideo et le CDPB, et pour le CDPB un ancrage d'une forme de pôle ressource sur le développement local et l'émergence des micro-projets en milieu rural.

Le CDPB a participé à l'organisation d'un premier Comité de pilotage début octobre à Bidarray, en mobilisant ses liens avec la Région (et le cadre possible du Contrat d'attractivité).

## DES PARTENAIRES TERRITORIAUX

Le CDPB travaille avec d'autres institutions ou organisations qui agissent sur le Pays Basque, en mettant en place des partenariats de compétences ou de moyens.

Le CDPB a été associé aux travaux préparatoires du futur Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT),





piloté par avec le **Syndicat mixte du SCOT Pays Basque – Seignanx**.

### Des partenariats scientifiques & universitaires...

Le CDPB mobilise régulièrement des chercheur·euse·s et expert·e·s pour nourrir ses travaux, co-construire des travaux, ou simplement intervenir dans des événements. L'ambition : créer un véritable réseau de partenaires liés au monde de la recherche où de nombreux travaux sont habituellement produits sans que le territoire n'en bénéficie réellement.

En 2020, le CDPB :

- a accueilli en résidence les étudiants de **l'école d'urbanisme de Paris – partenariat avec l'Agence d'urbanisme**. Retrouvez plus d'infos sur cette résidence p. 30.
- a lancé un partenariat avec **le département sociologie de l'UPPA**<sup>7</sup>
- a préparé un **partenariat avec le CAUE64**<sup>8</sup> pour co-accueillir une stagiaire sur les approches participatives sur le patrimoine

## LE CDPB DANS LES RESEAUX DES CONSEILS DE DEVELOPPEMENT

Le CDPB a participé depuis de nombreuses années à la Coordination nationale des conseils de développement (CNCD). Toujours associé aux travaux de la CNCD, le CDPB n'en est plus formellement adhérent mais continue à suivre les travaux de ce réseau.

Le CDPB a été par contre l'une des chevilles ouvrières depuis 2018 – avec les Conseils de développement des agglomérations de Bordeaux et Angoulême – de la **mise en réseau des Conseils de développement de Nouvelle-Aquitaine**.

Cette « Coordination régionale » a su porter une réflexion inter-Conseils de développement sur **les enjeux lié au Rural-Urbain**, avec l'aboutissement en 2020 d'un rapport régional : « **Quelles alliances des territoires ruraux et urbains en Nouvelle-Aquitaine ?** » Retrouvez plus d'infos p. 25.

---

<sup>7</sup> Université de Pau et des Pays de l'Adour

<sup>8</sup> Conseil d'architecture d'urbanisme et de l'environnement des Pyrénées-Atlantiques



## SECONDE PARTIE

# Animation de travaux & livrables



# EGALITE FEMMES-HOMMES

Le CDPB s'est saisi de la question de l'Égalité Femmes-Hommes fin 2018 en créant une Commission dédiée. Cette commission travaille depuis à socialiser la problématique, auprès des habitant·e·s comme des élu·e·s, tout en suivant le Plan Egalité de la Communauté d'agglomération, consécutif à la signature par la CAPB de la Charte européenne.

## Forum « Femmes c'est notre tour »



Le 16 janvier 2020, à la maison des associations de Bayonne, 120 personnes ont répondu à l'appel de la Commission Egalité Femmes-Hommes du CDPB et ont participé au Forum « Femmes c'est notre tour ».

### Au programme

- Présentation du **Manifeste 50/50**, invitant les élu·e·s du Pays Basque à oser la parité à 100% - listes électorales, responsabilités dans les communes, désignations à la Communauté d'agglomération), à retrouver sur notre site internet [ICI](#) ;
- Table-ronde réunissant 4 femmes engagées dans les questions d'égalité, d'univers et de sphère d'action très différents ;
- 3 ateliers participatifs pour approfondir les analyses et trouver des solutions pour faire avancer l'égalité concrètement.

Retrouvez les compte-rendu et articles du forum sur le site internet, [ICI](#).

Bayonne, 16 janvier 2020  
Baiona, 2020ko urtarrilaren 16a



BILAN moral & financier 2020

### ATELIER 1 : LA PARITE POUR DE VRAI !

Quand on est une femme, s'engager dans la vie politique n'est pas une mince affaire. L'atelier, animé par la journaliste Emmanuelle Lapeyre, a réuni une vingtaine de personnes. Des femmes avec ou sans expériences politiques, et aussi des hommes, venus interroger les freins à lever pour permettre « à la moitié de l'humanité » de trouver sa place sur l'échiquier politique.

#### DES INEGALITES QUI PERDURENT...

La parité est bien désignée comme un moyen pour atteindre l'égalité réelle. Seulement, la route est encore longue avant que cet outil ne devienne effectif, et le fossé se creuse entre la règle et l'usage. Premier indice : le manque de représentation des femmes à l'échelle intercommunale, non soumise aux mêmes règles que les municipalités. Deuxième indice : la surreprésentation des hommes dans les rassemblements d'élu·e·s. Troisième indice : la distribution genrée des délégations. Un homme aux finances, une femme à la petite enfance, cela « va de soi », à tel point que certaines élues reconnaissent ne pas s'être formalisées de cette habitude au cours de leurs mandats.



### ATELIER 2 : L'EGALITE DANS MA COMMUNE

L'égalité n'est pas qu'une histoire de parité, loin s'en faut. Cette dernière n'est qu'un outil pour atteindre la première. Une fois élu·e·s, les nouveaux-nouvelles représentant·e·s devront mettre en œuvre l'égalité au plan municipal, si ils-elles veulent la rendre effective et réelle dans le territoire. Les quarante participant·e·s de l'atelier animé par Claire Lataillade ont pu s'appuyer sur l'expertise de Claudy Vouhé et Nicole Abar pour explorer des pistes très concrètes d'action.

#### PENSER LA VILLE POUR ET AVEC LES FEMMES

Comment mettre en place une politique publique d'égalité ? Cela passe en premier lieu par accorder la même accessibilité à la ville aux femmes, qu'aux hommes. Le manque d'éclairage, les coupures, les publicités sexistes... sont autant de messages insécuritaires. Avec l'absence de trottoirs, les transports en commun inadaptés, ou l'éloignement des équipements, la pratique de la rue devient tout aussi discriminante dans les villages, notamment pour les femmes monoparentales ou les plus âgées.





## Conférence « Quelle égalité entre les femmes et les hommes dans la ville ? », Yves Raibaud



Le 7 mars, 80 personnes ont pu assister à la Conférence co-organisée par la commission Egalité Femmes/Hommes du CDPB et le Planning familial. Elles ont échangé avec le géographe spécialiste du genre Yves Raibaud, qui a interrogé l'égalité entre femmes et hommes par le prisme de la ville.

L'hégémonie masculine se retrouve de la cour de récréation aux espaces de loisirs des ados, le retrait des femmes de l'espace public se préparant dès

l'enfance. En grandissant, le déni du féminin transparait dans les rues sombres et vient nourrir le sentiment d'insécurité.

Une autre cité est pourtant possible, a rappelé Yves Raibaud. La ville peut devenir l'espace privilégié pour « apprendre la mixité » si nous prenons toutes et tous nos responsabilités : en mesurant concrètement et publiquement les inégalités, en sanctionnant les violences sexistes et sexuelles, en accompagnant les filles sur le chemin de la confiance en soi et en éduquant les garçons à les accepter en tant que pairs.

Retrouvez la présentation de la conférence sur notre site internet, [ICI](#).

### Travail de la Commission sur une boîte à outils

Les exemples de plans d'actions d'Egalité F/H se multiplient dans les collectivités françaises, à l'image de la CAPB, signataire de la charte européenne et aujourd'hui doté d'un plan d'actions. En matière d'Egalité F/H, la littérature est foisonnante et de nombreux outils existent, mais ils n'apparaissent pas adaptés aux petites et moyennes communes, ultra majoritaires en Pays Basque. Comment les mobiliser, comment leur donner envie de se lancer dans la mise en place d'actions en faveur de l'égalité F/H ?

Dans une démarche pédagogique et pragmatique, la commission Egalités F/H du CDPB souhaite leur proposer des clés de compréhension et d'action pratiques, des outils concrets et adaptés et applicables. Les membres de la commission planchent sur la réalisation d'une boîte à outils pour accompagner les élu·e·s et les habitant·e·s à s'emparer de cette problématique.



## LE CDPB AUX RENDEZ-VOUS DE LA CRISE

Dès le début du premier confinement, le CDPB a su saisir au bond l'importance de cette situation exceptionnelle. En développant plusieurs outils et en les diffusant largement, il a souhaité accompagner ses membres et la société du Pays Basque, et faire de la crise un sujet d'observation sociétal.

### OBSERVONS LE PAYS BASQUE

Au printemps 2020, le CDPB envisageait d'organiser des « Débats territoriaux » dans l'ensemble du Pays Basque, afin de mobiliser la parole des habitant·e·s sur la façon de vivre leur territoire. Mais la crise sanitaire est passée par là, avec un confinement de la population dès le 17 mars 2020 et un bouleversement de nos modes de vie. Face à cette situation exceptionnelle, le Bureau et l'équipe du CDPB ont décidé d'ouvrir un espace d'expression – via une enquête en ligne – pour recueillir le vécu, les ressentis, rendre compte des pratiques, des initiatives... mais aussi inviter les participant·e·s à être observateurs ce qui était en train de se jouer, à mettre en avant des expériences ou les évolutions sur lesquelles s'appuyer pour l'après crise.

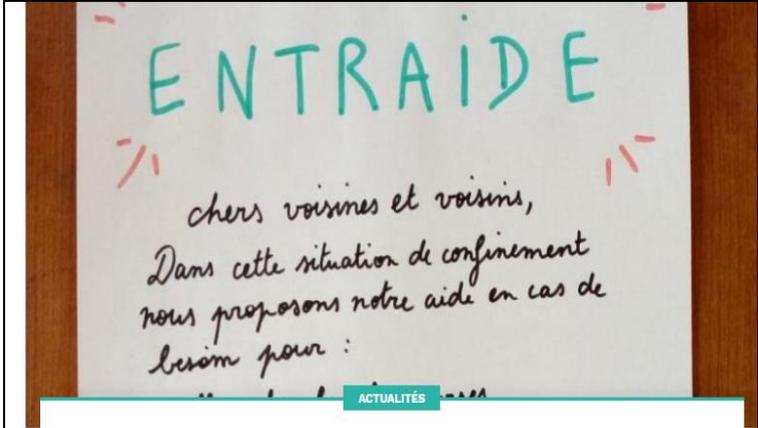
Le CDPB a ainsi pu animer ce débat pendant près de deux mois, en publiant des chroniques relayées par les médias et des articles thématiques sur les initiatives observées durant le confinement. La précision des 135 témoignages reçus a fait apparaître de nombreuses convergences, des constats et des observations largement partagés. Ils ont permis de dégager des tendances significatives en dépassant les ressentis liés aux circonstances, et ont donné lieu à la rédaction d'une contribution.

Retrouvez les chroniques [1](#), [2](#), [3](#) et [4](#) sur le site [societecivile-paysbasque.com](http://societecivile-paysbasque.com).

### ACTES ET PLANS DE RELANCE

Tout au long du premier confinement, le CDPB a tenu à rendre visibles les initiatives solidaires et innovantes du territoire. Pour accompagner leurs instigateurs et les habitant·e·s du territoire, il a publié 5 Actes :

**BILAN** moral & financier 2020



**ACTUALITÉS**

**Actes#2 = ils·elles sont là pour soutenir les habitant·e·s!**

15, avril, 2020

Actes#2 = les réseaux de solidarité Les associations et les services publics du Pays Basque maintiennent leur mobilisation dans cette période de confinement. De nombreux habitant·e·s ont aussi pris des initiatives d'entraide, comme Oussama et ses amis,...



[ACTES#1](#) = ils-elles s'organisent pour accompagner les consommateur·rice·s et soutenir les producteur·rice·s

[Actes#2](#) = ils-elles sont là pour soutenir les habitant·e·s !

[Actes#3](#) = ils-elles font vivre la culture confinée

[Actes#4](#) = ils-elles accompagnent vos activités confinées

[Actes#5](#) = ils-elles vous font bouger et cuisiner

Dans la même dynamique, il a ensuite recensé [les grandes mesures](#) des différents secteurs d'activités et [les plans de relance économique](#) mis en place au printemps.

## LES 9 ENSEIGNEMENTS SUR LA CRISE

La crise a immanquablement été un révélateur des inégalités sociales et territoriales, des dysfonctionnements et des incohérences de notre organisation sociétale, tant au plan national qu'au plan local. Elle a été une période de prises de conscience, individuelles et collectives, en questionnant notre rapport :

- à la vie économique et au travail ;
- aux lieux de vie, à l'espace et à la nature ;
- au lien social et à la solidarité ;
- à la citoyenneté et au politique.

Ce qui a été expérimenté sous contrainte a permis de tester d'autres façons de vivre au quotidien, de s'interroger sur notre modèle de développement, nos modes de vie dans nos territoires et de révéler les changements possibles, souhaitables voire attendus. Des attentes, jusqu'alors sous-jacentes, ont été révélées, et les leviers potentiels de changement restent à identifier. C'est le travail mené par le CDPB.

A partir de l'enquête « Observons le Pays Basque » et de la parole citoyenne ainsi recueillie, il a tiré 9 enseignements mettent en exergue des questionnements de fond qui se posent au territoire pour (re)dessiner son avenir.

### ENSEIGNEMENTS DE LA CRISE

- Télétravail, enseignement à distance, loisirs confinés, gestion administrative : la place du numérique a été décuplée dans notre quotidien.
- Le potentiel de solidarité du territoire auprès des plus démunis a été rendu visible, mais en parallèle, les inégalités ont été exacerbées : place des femmes, travailleurs pauvres, précaires, jeunes...
- L'économie de proximité a été revalorisée (services, petit commerce, artisanat, production agricole...), et les circuits-courts ont trouvé une place centrale dans les pratiques de consommation et les réflexions de la société.
- La disparition des voitures a montré de nouveaux paysages et permis aux habitants de s'approprier leur environnement proche. Les relations se sont recentrées autour des voisins, ont donné naissance à de nouvelles solidarités spontanées.
- La frontière est réapparue de façon brutale, comme la négation du territoire de vie transfrontalier.



Retrouvez la contribution sur notre site internet [ICI](#).

## LES PRIORITES DE L'ACTION PUBLIQUE

A partir des « 9 enseignements sur la crise », le CDPB a identifié une vingtaine de priorités pour répondre aux nouveaux défis de la relance économique, en phase avec une attente de la société pour plus de solidarité et de transition écologique.

Ces propositions ont été transmises en août aux 73 nouveaux élus du Conseil permanent de la CAPB.

Les 20 propositions ont été construites autour de 6 axes :

- Relancer l'économie en faveur de plus de proximité et de transition ;
- Créer un point de connexion collective au très haut débit dans chaque bourg / quartier du Pays Basque ;
- Stopper l'artificialisation des sols et favoriser l'alimentation locale et l'adaptation climatique ;
- Produire massivement du logement abordable et créer un habitat écologique et solidaire ;
- Mettre la priorité sur la mobilité douce et l'accessibilité entre territoires ;
- Mettre les habitant-e-s au cœur de la définition des projets et des lieux de vie d'action à réaffirmer.

Retrouvez la contribution sur notre site internet [ICI](#).

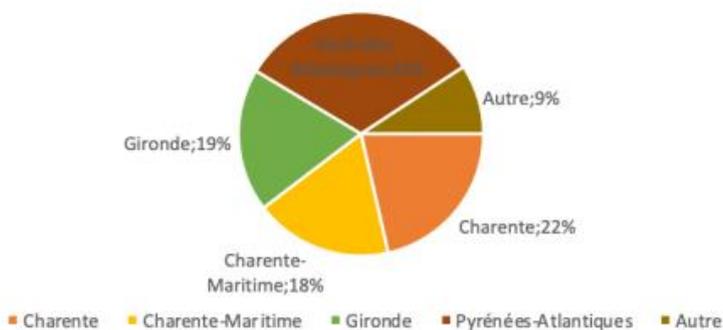


# RAPPORT REGIONAL RURAL-URBAIN

En 2018, le CDPB a participé à la démarche de constitution d'un réseau régional des Conseils de développement.

Son principe : construire un réseau sur la base de travaux communs, avant de réfléchir à une forme plus structurée. Le premier enjeu, retenu collectivement au cours d'une des rencontres régionales, a été le Rural-Urbain. Une relation qui se pose à tous les territoires néo-aquitains... et à l'échelle régionale toute entière !

Participation au questionnaire par département



Une enquête en ligne a été diffusée localement par chaque Codev – un seul et unique outil, qui a particulièrement intéressé les habitant·e·s du Pays Basque.

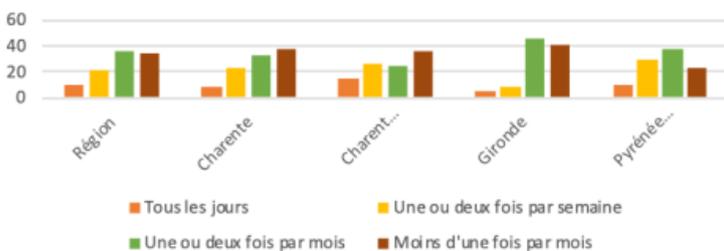
Chaque Codev était libre de compléter cette enquête par d'autres outils locaux : débats, travaux de commission... **Les débats citoyens sur le numérique** en Pays Basque intérieur sont venus alimenter

les apports du CDPB.

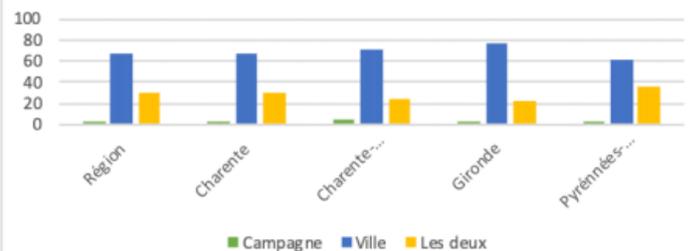
En 2020, un rapport de synthèse sur ce travail : bilan de l'enquête, des réflexions collectives qu'elle a suscité, idées complémentaires apportées par chaque Codev par rapport à ses propres réflexions... Il a ensuite été transmis à l'ensemble des Conseils de développement de Nouvelle-Aquitaine et des partenaires régionaux : Région Nouvelle Aquitaine, préfecture, CESER...

## Vaut-il mieux vieillir en ville ou à la campagne ?

Si vous habitez en ville, vous vous rendez à la campagne :



Comparaison entre départements et région (en %)



Retrouvez le rapport complet et sa synthèse [ICI](#).

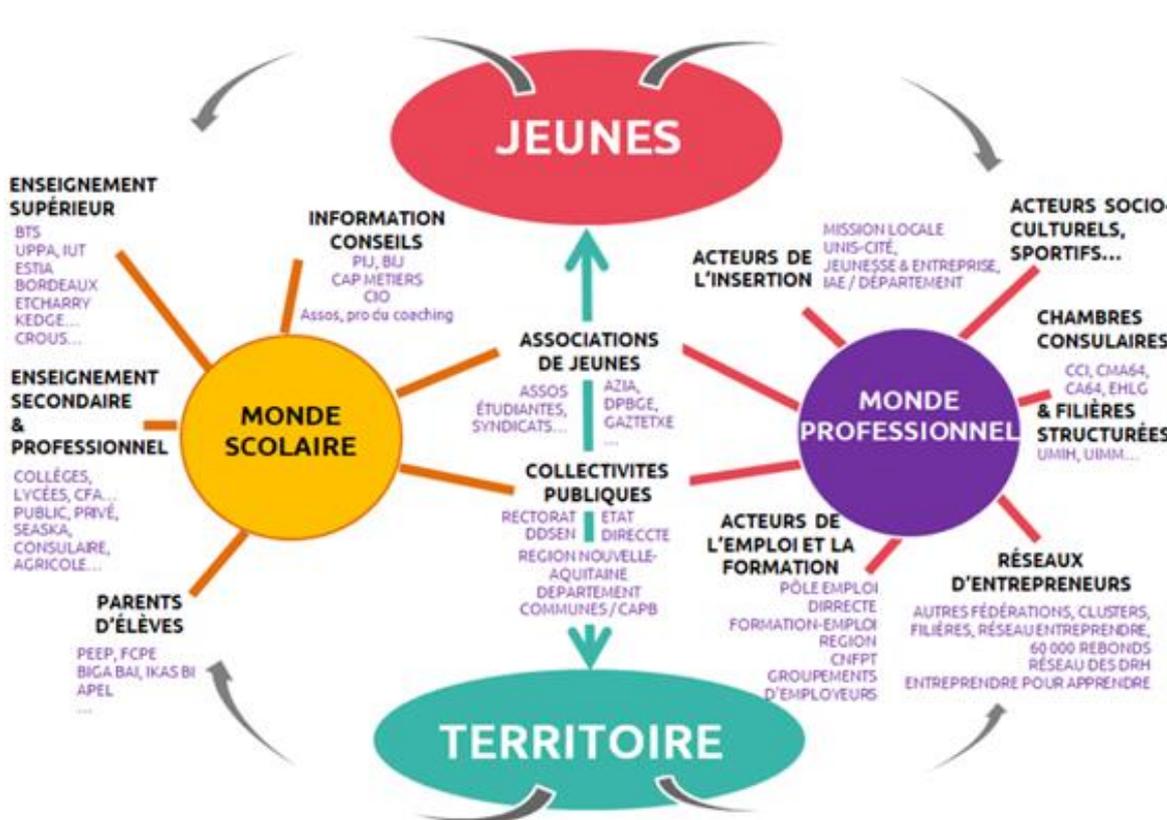


# ORIENTATION

L'année 2020 a été l'année d'amorçage d'un des grands chantiers du CDPB pour l'année à venir : l'orientation des jeunes en Pays Basque.

Dès le mois de janvier, deux membres référent·e·s ont été désigné·e·s et un travail exploratoire a été mené autour du projet : analyse des politiques en cours, recensement des données scientifiques, capitalisation des travaux déjà menés par le CDPB, rencontre avec des acteurs de terrain et futurs partenaires, découverte d'autres territoires d'expérimentation...

L'écosystème de l'orientation a pu ainsi être défini.



En septembre, le CDPB a répondu à l'appel à projets « Expérimentations et innovations territoriales en matière d'orientation », auprès de la Direction de l'Orientation et des pôles Education Citoyenneté - Formation Emploi - Développement Economique de la Région Nouvelle-Aquitaine. Il a présenté une dynamique collective et territoriale pour optimiser l'accompagnement des jeunes, à laquelle ceux-ci prendront aussi toute leur part. L'expérimentation **ibilBIDE** a remporté l'appel à projet : elle replace les jeunes et le territoire au cœur des parcours d'orientation, et vise à renouveler les approches collectives en réunissant en réunissant l'ensemble des acteurs agissant de près ou de loin sur l'orientation des jeunes, dans leur grande pluralité.



**Le CDPB a fait appel à Aldudarrak Bideo pour interviewer 37 jeunes de tout le Pays Basque. Des témoignages d'une grande richesse qui confirment la nécessité de laisser toute leur place aux jeunes dans les réflexions.**



En parallèle, le CDPB a préparé la Conférence territoriale de l'Orientation, co-organisée avec la Région Nouvelle-Aquitaine, qui a été reportée de novembre à janvier 2021, suite au second confinement...

Retrouvez l'article complet sur la rencontre, et le dossier de présentation sur le site internet, [ICI](#).



## ANIMATION PROGRAMME TRANZ'EKO

Dans le cadre du label « Territoire à énergie positive pour la croissance verte » (TEPCV), l'ADEME avait mené avec le CDPB en 2016 une **étude sociologique** sur les freins rencontrés par les porteurs de projets. L'ADEME a ensuite proposé au CDPB d'animer une expérimentation (pilote au plan national), au travers d'une convention entre 2018 et 2020, afin de tester en Pays Basque les conditions d'accompagnement de cette nouvelle économie en lien avec la transition écologie & énergétique (TEE).

En 2018, le CDPB a mené un diagnostic très approfondi. En 2019, le CDPB a créé une plateforme pour rendre visible tous les projets, et a accompagné une vingtaine de porteur·euse·s de projets émergents.



En 2020, fort d'une évaluation à mi-parcours sur les limites du dispositif, le CDPB a renforcé la gouvernance de l'expérimentation pour mieux répondre encore aux attentes à la fois des acteurs de terrain (associations, jeunes entrepreneurs...) et celles des institutions et opérateurs de l'accompagnement.

La consolidation de cet écosystème partenarial a permis de développer des méthodes de co-accompagnement entre partenaires.

Retrouvez la plateforme Tranz'eKo [ICI](#).



Au final :

- 16 candidatures ont ainsi été étudiées au mois de mai et 11 accueillies par le CDPB et les partenaires.
- 6 porteurs de projets ont bénéficié d'un coaching par le CDPB (et ses prestataires)
- 2 porteurs de projets ont été redirigés vers des partenaires mieux positionnés sur l'accompagnement

L'année 2020 a aussi été consacrée à la préparation du travail d'évaluation et de bilan du programme, qui auront lieu en 2021.

# Tranz'eKo

**une 100aine**  
de projets TEE identifiés et mis en ligne

**+ de 60**  
porteurs de projets en contact avec Tranz'eKo  
échanges, orientation, valorisation, candidatures...

**30**  
projets coachés par l'animation **CDPB**  
de Tranz'eKo

**programme soutenu par**  
  
Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie

## SECTEURS

- Agriculture-agroalimentaire
- Recycleries
- Gestion des déchets
- Production industrielle ou artisanale
- Habitat ou lieux hybrides
- Eau-Energie
- Numérique
- Sensibilisation/éducation DD
- mise en réseaux acteurs

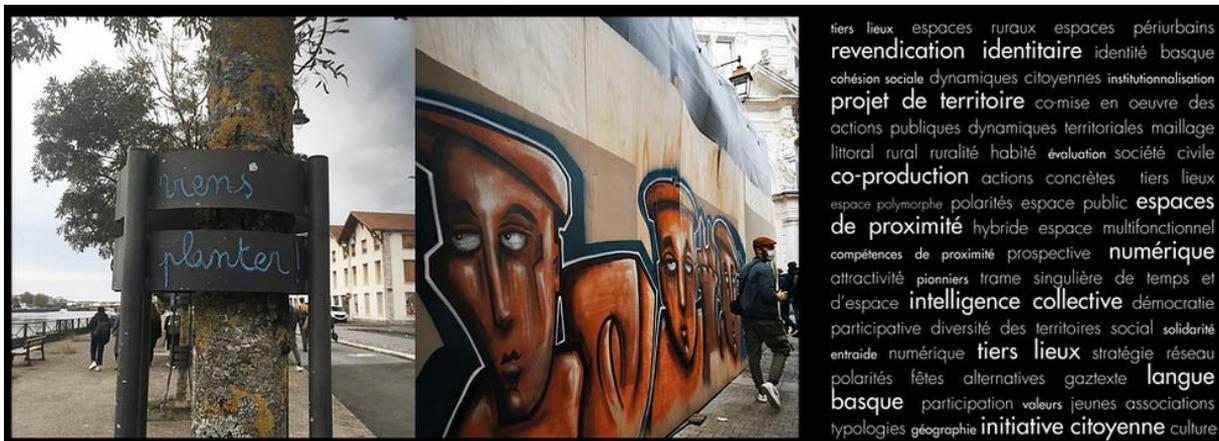


## RESIDENCE DES ETUDIANTS DE L'ECOLE D'URBANISME DE PARIS

Mi-octobre, les étudiants de l'École d'Urbanisme de Paris et leurs enseignants ont été accueillis au Pays Basque par le CDPB et l'Agence d'urbanisme (AUDAP). Ces urbanistes en herbe ont parcouru le territoire à la rencontre d'acteurs et d'élu-e-s, pour découvrir des dynamiques territoriales diverses, et des projets de tiers-lieux.



Du gaztetxe de Bayonne à l'association Azia de Tardets, en passant par l'Audap, l'Estia, Le Connecteur (Crédit Agricole), Aldudarrak Bideo, l'Euro-Région, Barkoxe Bizi, le Pôle territorial de Soule...



Le séjour en Pays basque a donné lieu à un fin travail d'analyse et de compte-rendu sur les dynamiques découvertes, la diversité des acteurs, des réalités des territoires et les ancrages territoriaux des différents projets.

Retrouvez le journal de bord et les analyses des étudiants de l'école d'urbanisme de Paris sur le site consacré à ces rencontres [ICI](#).



## 1<sup>ER</sup> DEBAT TERRITORIAL, EN SOULE

Le CDPB avait décidé d'engager dès 2020 des « débats territoriaux » dans l'ensemble du territoire afin de contribuer à mieux prendre en compte les besoins et les enjeux propres aux différents territoires du Pays Basque (urbains, péri-urbains, mi-ruraux mi-urbains, ruraux, vallées, zones de montagne...). Le premier confinement de mars a stoppé la démarche, relancée en octobre et à nouveau stoppée par le second confinement. Un seul a pu avoir lieu, au mois d'octobre, à Ordiarp en Soule.



Une soixantaine d'habitant·e·s, acteur·rice·s socio-économiques, élus... étaient rassemblé·e·s à Ordiarp, à l'appel du CDPB et de ses membres souletins – ODACE, Azia, Pays Basque au cœur. En co-animation avec les partenaires, les participant·e·s – habitant·e·s, acteur·rice·s et élus locaux – ont passé en revue les 7 axes du Projet de territoire dessiné par le CDPB pour définir les enjeux propres à la Soule et les défis à relever à l'avenir. Le groupe d'étudiant·e·s de l'Ecole

d'Urbanisme de Paris s'est chargé de la restitution des ateliers.



Les synthèses ont été renvoyées à l'ensemble des participants afin qu'ils puissent les amender.

Retrouvez la synthèse des échanges sur le site internet du CDPB, [ICI](#).



# AUTRES TRAVAUX

## LES COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL

### Commission transition écologique & énergétique

Le **projet de Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)** a été adopté en février 2020 par la CAPB, qui a lancé une consultation publique entre septembre/octobre 2020.

Le CDPB a répondu à cette consultation en rappelant ses apports (les deux contributions de 2019, dont 46 propositions d'actions) et en invitant à prendre en compte les enseignements de la crise et les priorités qu'elle suppose en termes d'action publique (cf. p. 25)

La Commission TEE du CDPB s'est réunie fin 2020 pour faire le point sur le projet de PCAET et ses prochaines échéances, et inviter à travailler en premier lieu sur le « **Projet alimentaire de territoire** », voté définitivement par les élus de la CAPB et sur lequel la Commission souhaite prononcer un Avis (chantier à développer en 2021).

### Commission habitat-urbanisme

- Réunion en décembre 2020, avec auditions de 4 intervenants « experts » sur le logement (fédération des promoteurs, bailleur social, expert foncier, urbaniste) ;
- Remise en évidence de la tension actuelle, et à venir... ce qui a abouti à la proposition d'un débat à relancer plus largement (plénière de l'habitat en mars 2021) en vue d'une nouvelle contribution au PLH<sup>9</sup> dont l'adoption est repoussée.

### Commission mobilités

- Sollicitation par le Syndicat des mobilités d'un Avis sur le projet de PDU<sup>10</sup>, en décembre) ;
- Le chantier devient donc prioritaire en 2021, puisque l'Avis est attendu mi-mars : commission croisée avec les commissions Habitat et TEE en février 2021.

---

<sup>9</sup> Programme local de l'habitat

<sup>10</sup> Plan de déplacement urbain



## Séminaire culture

- Fin août, le CDPB a réuni une dizaine d'acteur·rice·s culturel·le·s pour commencer à réfléchir à la problématique d'un projet culturel de territoire, construit par ses propres acteurs·actrices. De ce projet pourraient découler des préconisations en matière de politiques publiques adressées aux différentes collectivités compétentes, notamment aux communes et à l'Etat (principaux financeurs culturels) ;
- Le CPDB a ensuite été officiellement saisi par le vice-président de la CAPB en charge de la Culture et participera au chantier à venir.

Le CDPB propose de définir l'idée que se fait le territoire d'une politique culturelle, à livrer aux « décideurs et répartiteurs de subventions » et ce, sans se limiter aux compétences d'une collectivité, sans limiter a priori l'approche de ce qu'on appelle la « culture ».

## Groupe de travail sur la paix

Ce groupe de travail a été lancé à l'été 2020, et est actuellement composé de 15 participants. Il a procédé à des auditions d'expert·e·s et de jeunes chercheur·euse·s en décembre 2020 / janvier 2021.

Quatre défis :

- Mieux connaître et faire connaître les(s) conflit(s) en Pays Basque Nord.
- Contribuer à un processus de paix complexe.
- Ouvrir largement le regard sur ce sujet, favoriser le partage des récits et de la parole.
- Apaiser la société basque de façon durable.

## Groupe de travail sur le SCoT

Des échanges ont eu lieu entre le Bureau du CDPB et les élu·e·s du SCoT, et le président a participé aux séminaires SCoT en 2020. Le principe de travailler sur le SCoT est acté, les modalités à affiner – temps de travail au printemps, et une Contribution au Projet territorial du SCoT attendu d'ici l'été.

## Préparation d'un travail sur la mission évaluation du CDPB

Le Bureau du CDPB a élaboré une méthodologie sur la mission d'évaluation qu'aura à déployer le CDPB dans les années à venir.



## GOVERNANCE ET TERRITOIRE

### La convention citoyenne sur le climat

A l'initiative de la Députée Florence Lasserre, la société civile du Pays Basque était invitée à se saisir des 150 propositions de la convention citoyenne pour le climat, au mois de juillet. Le Président du CDPB et plusieurs membres ont répondu à l'appel.

5 ateliers participatifs – consommation, production, alimentation, mobilité, habitat – ont permis de passer en revue les propositions en les confrontant aux réalités du Pays Basque. Le CDPB a pu valoriser les nombreux travaux qu'il a menés depuis un an, notamment sur l'élaboration du Plan Climat territorial, du plan local de l'habitat et du plan de déplacements (en animant la table ronde mobilité)



### La question de la gouvernance territoriale

En janvier 2020, le CDPB a été invité au grand débat initié par l'Etat sur le projet de réforme territoriale 3D : déconcentration, décentralisation, différenciation.

Il a remis à la Ministre un premier document, [Le Pays Basque en 3D](#), présente à l'événement organisé en janvier à Agen.

[La Ministre a écrit au CDPB](#), l'invitant à s'investir sur le sujet. Une rencontre avec le Sous-préfet a permis d'en dessiner l'agenda, mais le confinement a stoppé la démarche.

Bayonne, le 11 janvier 2019  
NOTE élaborée par le Bureau du CDPB

### Un Pays Basque « en 3D »

Précurseur des politiques de « pays », d'un modèle de démocratie participative et de gouvernance territoriale, de la contractualisation avec l'Etat, et de l'émergence d'EPCI XXL, le Pays Basque s'inscrit pleinement dans l'approche « 3D » proposée par le Gouvernement : déconcentration, décentralisation, différenciation.

#### En 3D depuis 25 ans

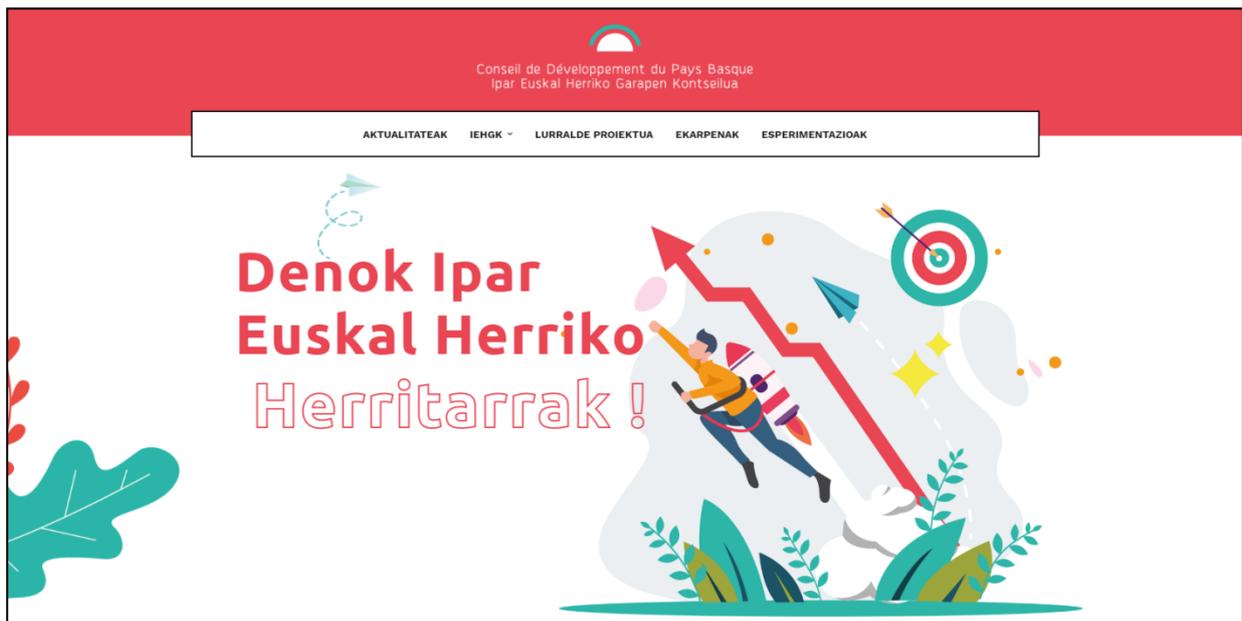
A l'initiative de l'Etat en 1992, une démarche de prospective à grande échelle a été menée en Pays Basque, mobilisant les ministères, les collectivités territoriales, les acteurs socio-économiques du territoire. « Pays Basque 2010 » fut un cas d'école au plan national, et donna naissance à un dispositif de gouvernance territoriale originale : un Conseil de développement réunissant des représentants de la société civile aux côtés des administrations publiques ; un Conseil des élus, regroupant les élus des différents échelons territoriaux (maires, conseillers régionaux et départementaux, parlementaires). Les deux associations ont porté à trois reprises le « Projet de territoire » et des Contrats spécifiques Etat/Région/Département, ainsi que des programmes européens (Leader...). Cela s'est traduit concrètement par l'émergence d'outils et de dispositifs spécifiques (EPFL, office public de la langue basque, plan urgence logement, défi côte basque sur l'eau, etc.).

Retrouvez l'intégralité du texte « Un Pays Basque en 3D », [ICI](#).



## DIFFUSION & VALORISATION

### ACTUALISATION COMPLETE DU SITE ET CREATION D'UN PORTAIL EN EUSKARA



Le premier confinement a été l'occasion pour l'équipe technique de mener à son terme la finalisation du site internet : une remise à plat de la présentation et du contenu, voulus plus pédagogiques et faciles d'accès : ré-écriture des présentations, simplifications, liens vers les archives de l'ancien site Lurraldea. Dans la même dynamique, le site en euskara a été élaboré et entièrement traduit en euskara par une professionnelle.

Retrouvez [ICI](#) le site en français et [ICI](#) le site en basque.



## DES PUBLICATIONS WEB NOMBREUSES ET TRES LARGEMENT DIFFUSEES

**ACTUALITÉS**  
**LES COMMISSIONS DU CDPB SE RESSAISSENT DU PLH ET DU PCAET**  
14, décembre, 2020  
Les deux commissions de travail « Habitat-urbanisme » et « Transition écologique et énergétique » avaient contribué en 2019 au Programme Local de l'Habitat et au Plan Climat Air Énergie Territorial de l'Agglomération. Après une année 2020 mouvementée, elles se sont réunies à nouveau en décembre pour faire le point. Où en sont ces...

**ACTUALITÉS**  
**LE CDPB MISSIONNE PAR LA REGION SUR L'ORIENTATION**  
9, décembre, 2020  
Le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine a validé son soutien au Conseil de développement pour mener en 2021 une expérimentation sur l'orientation des jeunes. Un soutien réaffirmé lors du Comité de pilotage du Contrat d'Attractivité signé entre la Région et la Communauté d'agglomération. 3 autres projets du CDPB sont inscrits dans ce...

**ACTUALITÉS**  
**TRANZ'EKO AUX CÔTÉS DES PORTEURS DE PROJETS**  
24, novembre, 2020  
Le programme Tranz'eko, animé par le CDPB, continue à mettre en lien des porteurs de projets innovant dans la transition, avec des professionnels et des institutions. 5 porteurs de projet font l'objet d'une attention particulière du CDPB et de coachs professionnels. Tour de piste de ceux qui préparent le territoire...

89 articles et brèves ont été publiés en 2020, relayés par 29 newsletters à plus de 13 000 destinataires (soit un total de 280 000 destinataires au total). Le taux d'ouverture de mails atteint 25%

Informations sur le CDPB, sur les partenaires ou compte-rendus, l'actualité du site internet permet de suivre au plus près les nouvelles de l'association.

Retrouvez l'actualité sur le site internet, [ICI](#).

## YOUTUBE

L'évolution de ses activités a conduit le CDPB à engager un important travail autour de la vidéo. Elle devient un canal d'information (retransmission des instances type AG ou Conseil de direction) et de témoignages.

En 2020, la chaîne YouTube a accueilli plusieurs supports, mis à la disposition du tout public, comme **la table-ronde** du forum « Femmes c'est notre tour » (captation et montage par Aldudarrak Bideo), **le reportage** consacré au sujet par France 3 Euskal Herri, ainsi que **les témoignages des membres** (faits maison) qui ont ouvert les échanges des webinaires de découverte.

Retrouvez toutes les vidéos de la chaîne YouTube du CDPB [ICI](#).



## LA CREATION D'UNE MICRO PUBLICATION PEDAGOGIQUE

*So !*, ou comment jeter rapidement un œil sur un sujet, une contribution... Un choix du CDPB de rendre ses productions accessibles à un grand public, en résumant ce qui est essentiel.



2019 était l'année de la production, 2020 a été celle de la vulgarisation. L'équipe du CDPB a réalisé 7 livrets synthétisant les différentes contributions.

**SO#0** Le CDPB c'est quoi ?

**SO#1** Patrimoine naturel

**SO#2** Solidarités

**SO#3** Habitat

**SO#4** Mobilité

**SO#5** Climat

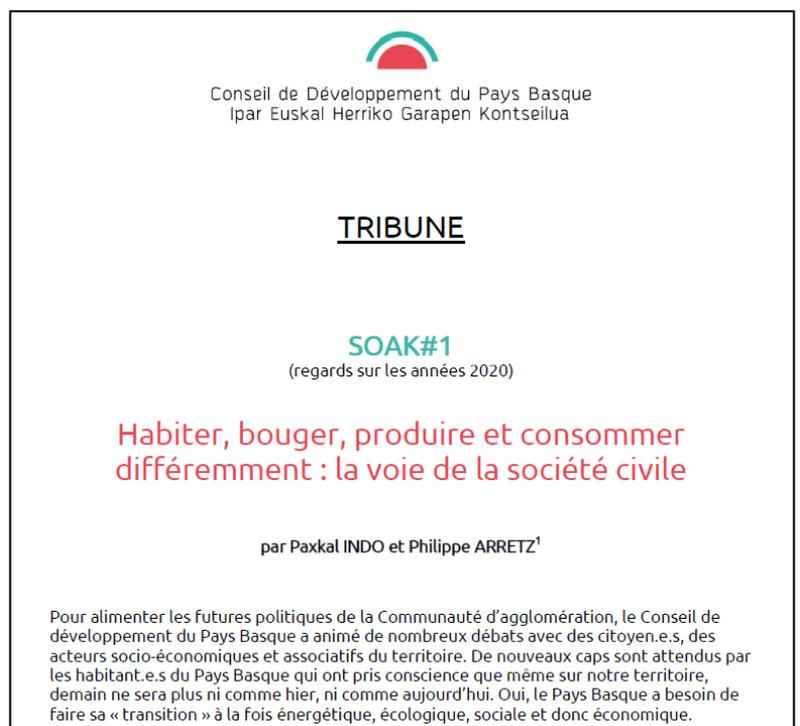
**SO#6** Numérique

### SOAK

En 2020, le Président et le directeur du CDPB ont signé deux tribunes, envoyées aux médias locaux et largement partagées :

- **SOAK#1** Habiter, bouger, produire et consommer différemment : la voie de la société civile
- **SOAK#2** Numérique : connections nos bourg-centre !

**BILAN moral & financier 2020**





## LE CDPB BIEN RELAYE DANS LES MEDIAS

Malgré une année très contrainte, CDPB a su communiquer ses initiatives auprès des médias locaux à chacun de ses moments clés. Interviews radiophoniques, articles ou reportages vidéos... Le Pays Basque compte sur un ensemble de médias locaux dont l'audience grimpe entre 30 000 et 80 000 personnes<sup>11</sup>.



France 3 a réalisé un reportage sur le Forum sur l'égalité

Interview de la référente de la commission Egalité Femmes-Hommes lors de la présentation à la presse du Manifeste « La parité pour de vrai ». – **Euskal Irratiak**

Plusieurs médias se sont faits relais des chroniques publiées pendant le 1<sup>er</sup> confinement, dont **Sud-Ouest** et **Mediabask**



[Interview](#) du président du CDPB sur l'enquête menée pendant la crise. – Har Eman, émission de *Kanaldude*.



Encart publicitaire pour le renouvellement des membres.

<sup>11</sup> Sud-Ouest, Mediabask, France Bleu Pays Basque, Euskal Irratiak, France 3 Euskal Herri, EITB, Berria... Source Médiamétrie, Enquête Office public de la langue basque 2019



# BILAN FINANCIER

## LE BILAN

**Cegid**  
EXPERT

CABINET LESPÉRON

23 av. du maréchal Foch 64100 BAYONNE

Tel. 05 59 59 35 15

Page 3

Mission de présentation des comptes annuels / Voir attestation de l'expert comptable

Période du 01/01/2020 au 31/12/2020

ASS CONSEIL DEVELOPPEMENT PAYS BASQUE

COMPTES ANNUELS

### Bilan actif

	Brut	Amortissement Dépréciation	Net au 31/12/2020	Net au 31/12/2019
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
Immobilisations incorporelles				
Fonds commercial				
Autres Immobilisations incorporelles	12 200	11 574	626	4 693
Immobilisations corporelles	55 319	47 707	7 612	286
Immobilisations financières	40 001		40 001	
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>107 519</b>	<b>59 281</b>	<b>48 239</b>	<b>4 979</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
Stocks et en-cours (autres que marchandises)				
Marchandises				
Avances et acomptes versés sur commandes				
Créances				
Usagers et comptes rattachés				
Autres	50 130		50 130	21 235
Valeurs mobilières de placement	396		396	396
Disponibilités (autres que caisse)	31 213		31 213	77 518
Caisse				
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT</b>	<b>81 740</b>		<b>81 740</b>	<b>99 149</b>
<b>REGULARISATION</b>				
Charges constatées d'avance	1 991		1 991	1 943
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
Autres comptes de régularisation				
<b>TOTAL REGULARISATION</b>	<b>1 991</b>		<b>1 991</b>	<b>1 943</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>191 250</b>	<b>59 281</b>	<b>131 969</b>	<b>106 071</b>



## Bilan passif

	au 31/12/2020	au 31/12/2019
<b>FONDS ASSOCIATIFS</b>		
Fonds propres		
Fonds associatifs sans droit de reprise		
Ecart de réévaluation		
Réserves	45 339	45 339
Résultat de l'exercice	1 675	-3 427
Report à nouveau	-3 427	
<b>SOUS-TOTAL : SITUATION NETTE</b>	<b>43 587</b>	<b>41 912</b>
Autres fonds associatifs		
Fonds associatifs avec droit de reprise		
Ecart de réévaluation sur des biens avec droit de reprise		
Subventions d'investissement		
Provisions réglementées		
Droits des propriétaires (Commodat)		
<b>TOTAL FONDS ASSOCIATIFS</b>	<b>43 587</b>	<b>41 912</b>
<b>PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES</b>		
<b>FONDS DEDIES</b>		
<b>DETTES</b>		
Emprunts et dettes assimilées		
Avances et commandes reçues sur commandes en cours		
Fournisseurs et comptes rattachés	20 435	13 385
Autres	40 947	39 773
<b>TOTAL DETTES</b>	<b>61 382</b>	<b>53 159</b>
<b>Produits constatés d'avance</b>	<b>27 000</b>	<b>11 000</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>131 969</b>	<b>106 071</b>
(1) Dont à plus d'un an (a) Dont à moins d'un an (a)	88 382	
(2) Dont concours bancaires et soldes créditeurs de banque		
(3) Dont emprunts participatifs		



## LE COMPTE DE RESULTAT

**Cegid**  
EXPERT

CABINET LESPERON

23 av. du maréchal Foch 64100 BAYONNE

Tél. 05 59 59 35 15

Page 5

Mission de présentation des comptes annuels / Voir attestation de l'expert comptable

Période du 01/01/2020 au 31/12/2020

ASS CONSEIL DEVELOPPEMENT PAYS BASQUE

COMPTES ANNUELS

### Compte de Résultat

	Exercice N 31/12/2020	Exercice N-1 31/12/2019
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION (hors taxes)</b>		
Ventes de marchandises		
Production vendue (biens et services)		4 000
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation	298 887	339 114
Cotisations	9 930	11 200
Autres produits	44	
<b>TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>308 861</b>	<b>354 314</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION (hors taxes)</b>		
Achats de marchandises		
Variation des stocks (marchandises)		
Achats d'approvisionnements		
Variation des stocks (approvisionnements)		
Autres charges externes	94 623	144 758
Impôts, taxes et versements assimilés	972	994
Rémunérations du personnel	149 526	147 214
Charges sociales	57 697	60 225
Dotations aux amortissements	4 724	5 261
Subventions accordées par l'association		
Autres charges		
<b>TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION</b>	<b>307 542</b>	<b>358 452</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>1 320</b>	<b>-4 138</b>
PRODUITS FINANCIERS	14	164
CHARGES FINANCIERES		
PRODUITS EXCEPTIONNELS	1 001	
CHARGES EXCEPTIONNELLES	659	-547
IMPOTS SUR LES BENEFICES		
REPORT DE RESSOURCES NON UTILISEES DES EXERCICES ANTERIEURS		
ENGAGEMENTS A REALISER SUR RESSOURCES AFFECTEES		
<b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>	<b>1 675</b>	<b>-3 427</b>



## Commentaires sur les PRODUITS

Le CDPB a mobilisé six types de ressources :

- **La subvention de fonctionnement de la Communauté d'agglomération Pays Basque (250 000€)** complétée d'une aide pour la location des bureaux à la CCI (10 000€), permettant au CDPB de couvrir 3ETP et ses charges générales de fonctionnement<sup>[1]</sup> et de communication, et les frais liés à l'activité d'animation de réunions, débats et autres événements
- **Une aide de la CAPB à la communication du Forum sur l'égalité de janvier 2020, de 5 000€**
- **Les recettes liées aux cotisations des membres se sont élevées à 9 930€**, en recul suite au départ d'une dizaine de membres et des cotisations non reçues.
- **L'aide de l'ADEME (3<sup>ème</sup> année de convention)** sur la mission d'innovation sociale sur la transition écologique, avec un forfait animation de 24 000€ et un budget prestations mobilisé à hauteur de 16 253€ (sur factures)
- **Une aide du Conseil régional Nouvelle Aquitaine (service jeunesse) de 8 000€** qui a permis de préparer le chantier sur l'orientation, la Conférence (reportée de novembre 2020 à janvier 2021), et de réaliser un diagnostic/reportage auprès de 37 jeunes du territoire sur les freins et opportunités vécus dans leur parcours d'orientation
- **Une aide du FDVA de l'Etat (fond de la vie associative), de 3000€** permettant la conception et l'animation des formations réalisées auprès des membres.
- **1000€** apparaissent également, lié à un problème de versement de subvention lié à une prestation antérieure à 2018.

**Au total, le CDPB a mobilisé plus de 327 000 € de ressources.** Mais, la crise sanitaire a généré une réduction des charges d'animation (voir commentaires sur les charges ci-après) estimée entre 17000 et 20 000€. 17 000€ de subventions ont été placées en Bilan comme « produits constatés d'avance » pour une activité reportée de 2020 à 2021. C'est pourquoi, les Produits dans le compte de résultat final sont de près de 310 000€ (309 875,98€ précisément).

La mobilisation du **bénévolat associatif** a été très perturbée par la crise sanitaire. L'évaluation serait en 2020 entre **3 500 et 4 000 heures** de bénévolat (concentrée autour des activités intenses du Bureau, de ses membres, des référents thématiques, et des commissions qui ont pu se remobiliser au 2<sup>nd</sup> semestre. Avec la grille de valorisation financière du bénévolat prévue en 2021, la contribution au bénévolat correspondrait à environ 55 000€.

Pour appel, le bénévolat associatif sera complètement intégré dans la comptabilité à compter du 01 janvier 2021

Ainsi, sur un budget global qui serait de **382 000€** le **niveau d'auto-financement** (ressources propres, autres financements mobilisés) **atteindrait 32%** (21% sans le bénévolat).

---

<sup>[1]</sup> Fournitures, matériel bureau, informatiques, frais comptables et commissaire aux comptes, frais juridiques et de gestion sociale, frais de mission et de déplacements de l'équipe et des membres du Bureau...



## Commentaires sur les CHARGES

- ✓ Comme depuis 2018, le CDPB amortit sur trois ans en frais de constitution (4 000€/an), la prestation juridique qui a permis la réforme des statuts de l'association pour être compatible avec la loi NOTRe et sa nouvelle mission avec la Communauté d'agglomération.
- ✓ Ce montant est placé en charges d'amortissement, qui sont par ailleurs quasiment nulles au regard d'un matériel informatique et bureautique ancien ; une partie de celui-ci a été renouvelé en 2020 (3 ordinateurs achetés).
- ✓ Face à la crise, le CDPB a complété son matériel d'animation par un outil de visio-conférence (1700€).
- ✓ Le CDPB a réduit de nombreuses charges de fonctionnement, encore importantes en 2019 (frais juridiques pour règlement intérieur et accord entreprise, contrat postal, etc.) permettant de les investir sur des outils de travail (intranet membres, gestionnaire de base de données...).
- ✓ Les autres charges liées à l'animation des travaux du CDPB (impression de documents, frais de mission et de déplacements, de réception...) ont été fortement réduites à cause de la crise sanitaire (environ 13 000€).
- ✓ La progression de la masse salariale (augmentation annuelle des salariés qui ont moins de 10 ans d'ancienneté, prime Macron...) a été compensée par le recours mesuré à du chômage partiel (7 000€).