

# ENQUÊTE BMO 2016

## BASSIN DU PAYS BASQUE



### LES INDICATEURS CLÉS BMO 2016

Part d'établissements envisageant de recruter

Part de projets non saisonniers

Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

|  | PAYS BASQUE | PYRENEES ATLANTIQUES | ALPC  |
|--|-------------|----------------------|-------|
| Part d'établissements envisageant de recruter                  | 23.6%       | 22.4%                | 21.4% |
| Part de projets non saisonniers                                | 47.9%       | 55.1%                | 47.1% |
| Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs | 33.5%       | 34.3%                | 32.6% |

## LE PAYS BASQUE EST LE 2<sup>ÈME</sup> BASSIN DE LA RÉGION EN NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

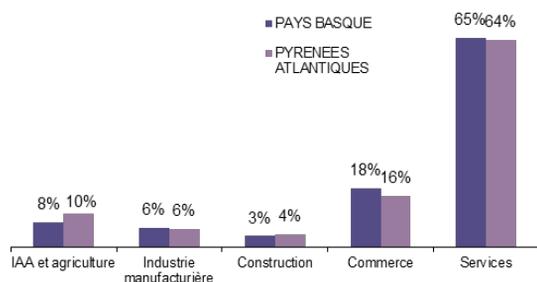
### L'ESSENTIEL À RETENIR

- Avec 9 722 intentions d'embauche, le bassin du Pays Basque est le 2<sup>ème</sup> bassin recruteur de la région en volume, derrière celui de Bordeaux. Le volume de projets est cependant en baisse par rapport à 2015 (-470) et retrouve son niveau de 2014.
- 23,6% des employeurs du bassin envisagent de recruter, une part plus élevée qu'aux niveaux départemental et régional.
- Parmi les 5 métiers les plus recherchés sur le bassin, 4 sont liés à l'hôtellerie-restauration.
- En lien notamment avec la place prépondérante de l'hôtellerie-restauration, les projets saisonniers sont majoritaires (52,1%) dans le bassin.
- 1 projet de recrutement sur 3 est jugé difficile à pourvoir par les employeurs, une proportion qui se situe entre la moyenne régionale et la moyenne nationale.

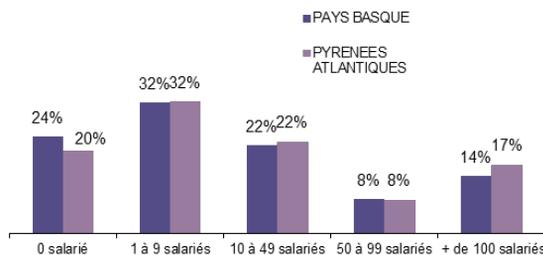
**9 700**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

## LES PROJETS DE RECRUTEMENT

PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS



PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



PAR MÉTIER

CLASSEMENT MÉTIERS  
DÉPARTEMENT RÉGION

|  |     |
|--|-----|
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)              | 796 |
| Cuisiniers   | 480 |
| Employés de l'hôtellerie                                     | 473 |
| Vendeurs habillement, articles luxe, sport, loisirs, culture | 445 |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine            | 432 |
| Professionnels de l'animation socioculturelle                | 321 |
| Vendeurs en produits alimentaires                            | 306 |
| Assistantes maternelles                                      | 260 |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)               | 259 |
| Aides à domicile et aides ménagères                          | 248 |

|    |    |
|----|----|
| 2  | 3  |
| 6  | 11 |
| 8  | 12 |
| 5  | 19 |
| 4  | 5  |
| 1  | 6  |
| 10 | 21 |
| 23 | 50 |
| 3  | 4  |
| 7  | 7  |

ATSEM : Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin du PAYS BASQUE. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

## ■ 4 661 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 47,9% DES PROJETS DU BASSIN

| Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b> | Projets non saisonniers | Total projets | % de projets non saisonniers | % de projets jugés difficiles |
|--|-------------------------|---------------|------------------------------|-------------------------------|
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)                                     | 201                     | 259           | 77.7%                        | 60.4%                         |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine                                  | 193                     | 432           | 44.7%                        | 37.2%                         |
| Aides à domicile et aides ménagères  | 158                     | 248           | 63.8%                        | 25.8%                         |
| Cuisiniers   | 141                     | 480           | 29.3%                        | 40.2%                         |
| Assistantes maternelles  | 136                     | 260           | 52.3%                        | 25.0%                         |
| Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)                       | 131                     | 131           | 100.0%                       | 54.0%                         |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)      | 129                     | 169           | 76.5%                        | 22.8%                         |
| Employés de l'hôtellerie   | 124                     | 473           | 26.2%                        | 10.2%                         |
| Vendeurs en produits alimentaires  | 123                     | 306           | 40.1%                        | 16.8%                         |
| Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique      | 123                     | 123           | 100.0%                       | 0.0%                          |

**Guide de lecture :** Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 201 projets non saisonniers sur un total de 259 projets soit une part de 77.7%

Parmi ces 201 projets non saisonniers, 60.4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## ■ 5 062 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 52,1% DES PROJETS DU BASSIN

| Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>      | Projets saisonniers | Total projets | % de projets saisonniers | % de projets jugés difficiles |
|---|---------------------|---------------|--------------------------|-------------------------------|
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)                                     | 721                 | 796           | 90.6%                    | 45.7%                         |
| Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture | 376                 | 445           | 84.4%                    | 42.9%                         |
| Employés de l'hôtellerie  | 349                 | 473           | 73.8%                    | 41.4%                         |
| Cuisiniers  | 339                 | 480           | 70.7%                    | 47.6%                         |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine                                   | 239                 | 432           | 55.3%                    | 38.9%                         |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)            | 236                 | 321           | 73.7%                    | 17.1%                         |
| Vendeurs en produits alimentaires   | 183                 | 306           | 59.9%                    | 23.8%                         |
| Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)  | 174                 | 185           | 94.1%                    | 48.5%                         |
| Maraîchers, horticulteurs salariés  | 165                 | 178           | 92.6%                    | 4.6%                          |
| Vendeurs généralistes   | 146                 | 170           | 86.2%                    | 12.1%                         |

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 721 projets saisonniers sur un total de 796 projets soit une part de 90.6%

Parmi ces 721 projets saisonniers, 45.7% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## ■ 3 253 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS, SOIT 33,5% DES PROJETS DU BASSIN

| Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b> | Projets jugés difficiles | Total projets | % de projets jugés difficiles |
|---|--------------------------|---------------|-------------------------------|
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)                                     | 352                      | 796           | 44.2%                         |
| Cuisiniers  | 218                      | 480           | 45.4%                         |
| Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture | 173                      | 445           | 38.8%                         |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine                                   | 165                      | 432           | 38.2%                         |
| Assistantes maternelles   | 158                      | 260           | 60.8%                         |
| Employés de l'hôtellerie  | 157                      | 473           | 33.3%                         |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)                                      | 156                      | 259           | 60.1%                         |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 113                      | 248           | 45.5%                         |
| Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)  | 93                       | 185           | 50.4%                         |
| Mécaniciens et électroniciens de véhicules  | 78                       | 95            | 82.3%                         |

**Guide de lecture :** Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 352 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 796 projets soit une part de 44.2%

### MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette quinzième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant du secteur privé, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales des établissements publics administratifs, soit 222 000 établissements.

Au global, 42 700 réponses ont été collectées et exploitées, soit un taux de retour de 26,5%.

Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, redressement qui repose sur une procédure respectant séparément les distributions marginales des quatre variables de stratification : la taille des établissements, le secteur d'activité, le bassin d'emploi, l'appartenance ou non au secteur public.

### POUR EN SAVOIR +

[WWW.BMO.POLE-EMPLOI.ORG](http://WWW.BMO.POLE-EMPLOI.ORG) : retrouvez l'ensemble des résultats nationaux

[WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-ALPC.FR](http://WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-ALPC.FR) : retrouvez l'ensemble des publications régionales

La reproduction des informations produites dans ce document est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

STATISTIQUES, ETUDES ET EVALUATION